

CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI

Competenza e professionalità al servizio di aziende e lavoratori

Gentilissimo Utente,

i nostri Studi possono vantare un'esperienza pluriennale sul territorio piacentino in tutte le materie legate alla Consulenza del Lavoro. Per ricambiare la fiducia che la nostra clientela ci ha dimostrato, ci siamo sempre prodigati attraverso l'impegno, la dedizione ed il costante aggiornamento professionale.

Tuttavia, la nostra crescita professionale non si è voluta fermare qui.

Grazie alla delega ottenuta da parte della FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO, riconosciuta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali quale Agenzia per il Lavoro nazionale, oggi possiamo operare anche nell'ambito dell'INTERMEDIAZIONE fra domanda e offerta di lavoro. Abbiamo così deciso di costituire una ASSOCIAZIONE DI CONSULENTI DEL LAVORO al fine di fornire un servizio altamente qualificato nell'ambito della RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE e della RICOLLOCAZIONE e FORMAZIONE PROFESSIONALE.

Si tratta di materie importanti e complesse, in quanto le decisioni legate alla gestione delle risorse umane ed all'organizzazione aziendale assumono sempre più un carattere critico e strategico. Non abbiamo fatto questa scelta sottovalutandone l'importanza: abbiamo creato un gruppo, per poterne sfruttare sinergie e specifiche professionalità; abbiamo approfondito le nostre competenze in materia, grazie ad un programma formativo mirato; abbiamo dedicato risorse, tempo e know how di ogni singolo studio professionale, creando di conseguenza una qualificata rete di partnership in grado di soddisfare al meglio tali nuove esigenze.

OGGI SIAMO PRONTI.

È il motivo per cui possiamo presentarci, offrendo la nostra serietà e competenza anche in tali nuovi settori.

C.L.Ass. – Consulenti del Lavoro Associati

*Massimiliano Baldini, Carlo Cammi, Giorgio Casaroli, Christian Cella,
Vincenzo Cucinotta, Gianfranco Lavelli, Rino Musile Tanzi, Enzo Rizzi,
Alessandro Sgualivato, Giorgia Signaroldi, Marco Trincianti*

C.L.A.S.S. – CONSULENTI DEL LAVORO ASSOCIATI

Il successo di un'azienda, qualsiasi sia la sua dimensione, dipende fortemente dalle Risorse Umane a sua disposizione e dalla loro capacità di contribuire al raggiungimento degli obiettivi.

Solo grazie al supporto di veri "*professionisti del lavoro*" questa necessità può essere esaudita.

A seguito dell'approvazione della "Legge Biagi", anche i Consulenti del Lavoro possono operare concretamente nell'ambito dell'intermediazione fra domanda e offerta di lavoro. Per questo motivo e per offrire un servizio ottimale alle aziende, è stato costituito **C.L.A.S.S.**, un'associazione di Consulenti del Lavoro specializzata in:

- w *ricerca e selezione del personale*
- w *formazione professionale*
- w *outplacement o ricollocazione professionale*

In un mercato del lavoro sempre più complesso e sempre più esigente, l'esperienza costruita in anni di attività, la profonda conoscenza del territorio, delle problematiche legislative e delle specifiche realtà aziendali sono elementi determinanti per riuscire a dare la risposta concreta alle esigenze dei nostri clienti. Chiedere al Consulente del Lavoro di occuparsi di queste esigenze così specifiche significa essere supportati da un referente completo, dal vero "*professionista del lavoro*".

LA NOSTRA VISION è essere *referimento serio e sicuro* nel nuovo mercato del lavoro, offrendo *opportunità e soluzioni per aziende e lavoratori*, avendo sempre ben chiari i principi e i valori dell'etica professionale. Accuratezza, affidabilità e professionalità nella selezione, nella formazione e nella gestione del rapporto di lavoro, attenzione ai bisogni ed alla soddisfazione dei clienti: questi sono i nostri valori.

LA NOSTRA MISSION è offrire *competenza e professionalità al servizio delle aziende e dei lavoratori nella cura e nella gestione delle Risorse Umane*: rispondiamo alle esigenze dei nostri clienti, imprese e lavoratori, attraverso *l'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro*, nel rispetto degli obiettivi di ciascuno, ponendo sempre al centro la "Risorsa Umana". Il nostro obiettivo, dunque, consiste nel coniugare potenzialità e aspirazioni individuali con le richieste delle aziende committenti, al fine di raggiungere qualità e competitività per le organizzazioni nonché contribuire al miglioramento dello stile di vita delle persone.

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

La **RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE** è un processo che ha la funzione di coadiuvare il datore di lavoro nel reperimento delle persone idonee a realizzare al meglio gli scopi strategici dell'impresa.

Il servizio offerto da C.L.Ass. si concretizza in 4 fasi distinte.



Il processo di selezione inizia con un'approfondita **ANALISI DELLE ESIGENZE** organizzative dell'impresa, per giungere alla definizione della job description e del job profile del candidato da selezionare. Ciò ci consente di definire gli strumenti e le metodologie più idonee alla gestione del progetto.

La **RICERCA** ha l'obiettivo di individuare sul mercato esterno all'azienda candidature in linea con il profilo definito. Questa fase viene realizzata mediante:

- w *ricerca diretta*, ossia studio dei settori e delle realtà aziendali di maggior interesse per i clienti;
- w *ricerca indiretta all'interno di database*, ampie banche dati informatizzate con candidature continuamente aggiornate;
- w *inserzioni* e pubblicazione di annunci su stampa nazionale, locale e su web.

La **SELEZIONE** ha l'obiettivo di raccogliere le informazioni decisive per valutare la coerenza, in termini di competenze e motivazioni, tra il candidato e la posizione organizzativa in cui lo stesso verrà collocato e dovrà "giocare" il proprio ruolo. Le tecniche utilizzate variano sulla base della figura professionale ricercata e delle specifiche esigenze espresse dal cliente:

- w *colloquio individuale*, nel corso del quale il consulente opera una valutazione complessiva delle caratteristiche personali e del **potenziale** di ogni candidato;
- w *test di personalità e psicoattitudinali*, attraverso cui viene approfondita l'analisi delle capacità e degli interessi professionali propri dell'individuo;
- w *dinamiche di gruppo e assessment center*, con cui si valutano prevalentemente le attitudini relazionali dei candidati.

Dalla selezione scaturisce un documento, il profilo, ossia una raccolta strutturata di informazioni che descrive il candidato nei suoi tratti complessivi di idoneità e sostiene le ragioni che inducono a presentarlo all'azienda.

Infine, avviene la **PRESENTAZIONE DELLA ROSA DEI CANDIDATI** idonei alla figura ricercata dall'azienda cliente. Potrà esserci, inoltre, demandato il compito di monitorare ed analizzare il successivo evolversi dell'inserimento del candidato.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

La **FORMAZIONE PROFESSIONALE** ci permette di organizzare e gestire corsi di aggiornamento professionale per diverse funzioni aziendali, con iniziative studiate ad hoc per settori specifici.



Gli **OBIETTIVI GENERALI** dei nostri corsi di formazione sono:

- w incrementare l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per l'inserimento del lavoratore in qualsiasi contesto produttivo, rafforzando la collocabilità delle risorse umane, attraverso percorsi che creino *competenze trasversali e di base*;
- w incrementare l'acquisizione di *tecniche operative e conoscenze specifiche* relative alle mansioni richieste da un particolare settore di mercato, attraverso percorsi ad hoc, che supportino specifiche richieste dell'azienda cliente, garantendo ai corsisti una qualificazione e/o riqualificazione professionale.

I corsi sono rivolti a diverse tipologie di **UTENTI**:

- w *occupati*, dai lavoratori a tempo determinato ai manager;
- w *giovani*, alla ricerca di primo impiego e/o disoccupati;
- w *lavoratori svantaggiati* (lavoratori in mobilità, inoccupati, disoccupati di lunga durata).

I **DOCENTI** coinvolti in ogni corso sono *professionisti della formazione*, scelti sulla base di una significativa esperienza e di successi dimostrati in progetti di supporto e sviluppo delle imprese.

Mettiamo a disposizione sia *corsi "a catalogo"* che *corsi "personalizzati"*, dove il programma viene studiato per la singola azienda al fine di rispondere agli specifici bisogni organizzativi della stessa.

I **CONTENUTI** dei corsi a catalogo mirano a perfezionare le competenze trasversali individuali:

- w migliorare le proprie tecniche di *comunicazione*, relazionarsi con sé stessi e con gli altri;
- w sviluppare la *leadership*, parlare in pubblico, motivare e gestire un gruppo;
- w comprendere quali siano i propri *punti di forza* e utilizzare al meglio le energie;
- w capire come gestire il *tempo*, organizzarlo e pianificarlo.

I percorsi formativi si articolano in **METODOLOGIE** basate su momenti di *apprendimento teorico* e *momenti di interazione*, per facilitare l'acquisizione dei concetti spiegati, consentendo ai discenti di essere i veri protagonisti dell'intervento formativo e di mettersi immediatamente alla prova sui contenuti del corso.